

Na temelju članka 88. točke 27. Statuta Dječjeg vrtića Radost Novska, ravnateljica dana 03.12.2024. godine donosi

O D L U K U

o prekovremenom radu u Dječjem vrtiću Radost Novska

I.

Radnik je, na pisani zahtjev ravnatelja Dječjeg vrtića Radost Novska, dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad) u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe.

Ako priroda prijeke potrebe onemogućava ravnatelja da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev ravnatelj je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

II.

Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom, u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje.

III.

Prekovremenim radom se priznaju samo ostvareni sati rada odgojitelja i drugih stručnih radnika iznad norme neposrednog odgojno – obrazovnog rada s djecom, odnosno ostvareni sati rada ostalih radnika iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom tijekom pedagoške godine ne mogu uklopiti u godišnje zaduženje radnika.

IV.

Osnovna plaća radnika povećava se za 50 posto za prekovremeni rad; na način da će se novčani iznos sata redovnog rada uvećati za 50 posto.

V.

Obračun povećanja i isplate osnovne plaće vršiti će voditeljica računovodstva.

VI.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

RAVNATELJICA:



/ v.d. Renata Jurić /



KLASA: 011-04/24-01/44

UR.BROJ: 2176-68-03/01-24-1

Dostaviti:

3. Računovodstvu

4. Arhiva